

**S İ R K Ü L E R : 2 0 2 0 / 4 0**

**20.04.2020**

## **KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNİN BORDRALAŞTIRILMASI VE PRİM ÖDEMELERİNİN GÖSTERİLMESİNE İLİŞKİN ÖRNEKLER**

Bilindiği üzere 2020/26 nolu sirkülerimiz ile Kısa Çalışma Ödeneğine (KÇÖ) ilişkin sık sorulan sorular ve cevapları açıklanmıştı. Uygulamaya başvuranların söz konusu sirkülerimizi tekrar okumaları önerilmektedir.

Bilindiği gibi KÇÖ, COVID-19 gibi zorlayıcı sebeplerle faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durması veya çalışma süresinin en az 1/3 oranında azalması durumunda, ödenmeyen ücretinin 3 ay İŞKUR tarafından karşılanmasıdır. KÇÖ alacak çalışanın son 3 yılda 450 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olması ve son 60 gün hizmet akdine tabi olarak çalışmış olması gerekmektedir.

KÇÖ alan işçiye ücretli veya ücretsiz izin verilemez. KÇÖ olarak yapılan ödemeler işsizlik ödeneği süresinden düşer. KÇÖ yapan işveren işçilerin çalışma süresine ilişkin kayıtları saklamak ve ibraz yükümlülüğündedir.

Son günlerde KÇÖ'nün nasıl bordrolaşaacağı, SGK bildirimlerinin ve prim ödemelerinin nasıl yapılacağı konusunda oldukça fazla soru ile muhatap oluyoruz. Bu konudaki açıklamalarımız aşağıdaki gibidir.

KÇÖ kısa çalışmaya başlanan ilk bir haftalık süre dolduktan sonra başlar. 3 aylık sürenin ilk haftası KÇÖ ödenemeyeceği için, KÇÖ ödenecek süre en fazla 83 gündür. KÇÖ brüt ücretin %60'ıdır yani asgari ücretle çalışan birisi  $2.943 * 0,60 = 1.765,80$  TL alacaktır. Bu miktar üzerinden damga vergisi de hesaplanacak çalışanın eline net geçecek miktar 1752,40 TL olacaktır. Ayrıca KÇÖ hiçbir zaman brüt asgari ücretin %150'sini yani  $2.943 * 150\% = 4.415,50$  TL'yi geçemez. Damga vergisi de hesaplandıktan sonra bir çalışanın alabileceği KÇÖ'nün maksimum sınırı 4.380 TL olacaktır.

**Kısa çalışmaya başlanan ilk haftada işçinin ücreti yarım ödenir. Ancak buna ilişkin SGK bildirimini günlük bazda asgari ücretin yani 98,10 TL'nin altına düşemez.** Yani bordroya yarım ücret yansıtılır, aylık prim hizmet beyannamesinde ise yarım ücret ile asgari ücretin büyük olanı gösterilir. Asgari ücretin bordrodaki ücreti geçmesi dolayısıyla prim hizmet beyannamesindeki tutarın bordrodaki tutarı aşan kısmı olursa bu fark işveren maliyeti olacaktır.

**Aşağıda konuya ilişkin farklı hesaplama örnekleri yer almaktadır. İlk 3 örnekte, ilk 7 günlük sürenin hesabı açıklanacak, sonraki gelen örneklerde ise ayın tamamına ilişkin açıklamalar yapılacaktır.**

Özet olarak, çalışma süresinin azaldığı iş yerleri, hangi işçinin ne kadar çalıştığı kaydını tutarak, fiilen çalışılan süre üzerinden ücreti hesaplayıp işçiye ödeyecektir. Çalışılmayan süreleri “**18-Kısa Çalışma Ödeneği**” veya başka eksik gün nedenleri ile birlikte bildirilecekse “**27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler**” seçilerek SGK'ya bildirilecektir.

**Örnek 1- 16 Mart tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde asgari ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 2- 16 Mart tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde brüt 4.000 TL ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 3- 16 Mart tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde brüt 8.000 TL ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 4- 23 Mart tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde asgari ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 5- 25 Mart tarihinde faaliyetleri 1/3 oranında durarak 30 saat çalışan bir işyerinde asgari ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 6- 1 Nisan tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde brüt 6.000 TL ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 7- 1 Nisan tarihinde faaliyetleri 1/3 oranında durarak 30 saat çalışan bir işyerinde brüt 6.000 TL ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 8- 1 Nisan tarihinde faaliyetleri 2/3 oranında durarak 15 saat çalışan bir işyerinde brüt asgari ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

**Örnek 9- 1 Nisan tarihinde faaliyetleri 1/2 oranında durarak 22,5 saat çalışan bir işyerinde brüt asgari ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?**

							a	b		c	a+b+c		
							KÇ Öncesi	Kısa Çalışma Uygulanan İlk 7 Gün		7 Günden Sonraki KÇ	TOPLAM		
	Kaç Saat Durdu	Günlük Ücret	Günlük Ücret Yarısı	KÇ Önce Gün ?	Bordro ve SGK Bildirim Gün Sayısı (Önce+7+Sonra)	Eksik Gün Sayısı (18 KÇ)	Bordro & SGK	Bordro	SGK	Bordro & SGK	Bordro Toplam Matrah	SGK Toplam Matrah	İşveren Maliyeti (SGK-Bordro)
1	Tamamen (45)	98,10	49,05	15	15+7+0=22	31-22=9	15*98,10 =1.471,50	7*49,05 =343,35	7*98,10 =686,70	0	1.814,85	2.158,20	343,35
2	Tamamen (45)	133,33	66,67	15	15+7+0=22	31-22=9	15*133,33 =2.000	7*66,67 =466,66	7*98,10 =686,70	0	2.466,66	2.686,70	220,04
3	Tamamen (45)	266,67	133,33	15	15+7+0=22	31-22=9	15*266,67 =4.000	7*133,33 =933,33	Bordronun Aynısı	0	4.933,33	4.933,33	-
4	Tamamen (45)	98,10	49,05	22	22+7+0=29	31-29=2	22*98,10 =2.158,20	7*49,05 =343,35	7*98,10 =686,70	0	2.501,55	2.844,90	343,35
5	15	233,33	116,67	24	24+7+0=31	31-31=0	24*233,33 =5.600	4*233,33+3*116,67 =1.283,33	Bordronun Aynısı	0	6.883,33	6.883,33	-
6	Tamamen (45)	200,00	100	0	0+7+0=7	30-7=23	0	7*100	Bordronun Aynısı	0	700,00	700,00	-
7	15	200,00	100	0	(30-7)*(30/45) =16 Gün Çalışma 0+7+16=23	30-23=7	0	4*200+3*100 =1.100	Bordronun Aynısı	16*200 =3.200	4.300,00	4.300,00	-
8	30	98,10	49,05	0	(30-7)*(15/45) =8 Gün Çalışma 0+7+8=15	30-15=15	0	2*98,10+5*49,05 =441,45	2*98,10 + 5*98,10 =686,70	8*98,10 =784,8	1.226,25	1.471,50	245,25
9	22,5	98,10	49,05	0	(30-7)*(22,5/45) =12 Gün Çalışma 0+7+12=19	30-19=11	0	3*98,10+4*49,05 =490,50	3*98,10 + 4*98,10 =686,70	12*98,10 =1.177,20	1.667,70	1.863,90	196,20

### İLK 7 GÜNE İLİŞKİN BORDRO VE AYLIK PRİM HESAPLAMALARI:

**Örnek 10-** İş yeri geçici olarak tamamen durmuş ve günlük ücretin (Ör:100/2=50TL) yarısı asgari ücretin altında ise bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 11-** İş yeri geçici olarak tamamen durmuş ve günlük ücretin (Ör:200/2=100TL) yarısı asgari ücretin üstünde ise bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 12-** İş yeri kısmen durmuş (Ör:45 saatten 30 saate düşmüş) ve günlük ücretin (Ör:100/2=50TL) yarısı asgari ücretin altında ise bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

	Kaç Saat Durdu	Günlük Ücret	Günlük Ücretin Yarısı	Bordro	SGK	İşveren Maliyeti
10	Tamamen (45)	100	50	7*50=350	7*98,10=686,7	686,7-350=336,7
11	Tamamen (45)	200	100	7*100=700	7*100=700	700-700=0
12	Kısmen (15)	100	50	4*100+3*50=550 Çalışılan gün: (30/7,5)= 4 Çalışılmayan gün: 7-4= 3	4*100+3*98,10=694,3	694,3-550=144,3

**Örnek 10'da** ücretin yarısı günlük asgari ücret olan 98.10 TL'den az olduğu için bordroda 50 TL üzerinden gösterilmesine rağmen Prim Hizmet Beyannamesinde en az asgari ücret kadar gözükmektedir. Aradaki fark ise işveren maliyeti olacaktır.

**Örnek 11'de** ücretin yarısı asgari ücretin altında kalmadığı için hem bordro hem de prim hizmet beyannamesinde aynı miktar gözükecek ve bir işveren maliyeti olmayacaktır.

**Örnek 12'de** haftada 15 saat duran yani 30 saat çalışan bir işyerine göre hazırlanmıştır. Normal çalışma süresi 6 gün 45 saat olduğu için, buradaki 30 saat çalışma 30/7,5=4 güne isabet eder. Dolayısıyla 4 gün tam ve kalan 3 gün için ise yarım ücret üzerinden bordro yapılır. Aylık prim ücret beyannamesinde de en az günlük asgari ücret olmak üzere bu tutarlar baz alınır. Arada fark oluşursa işveren maliyeti olacaktır.

Saygılarımızla.

	Kaç Saat Durdurdu	Günlük Ücret	Günlük Ücret Yarısı	KÇ Önce Gün?	Bordro ve SGK Bildirim Gün Sayısı (Önce+7+Sonra)	Eksik Gün Sayısı (18-KÇ)	a		b		c	a+b+c		
							Bordro & SGK	Bordro	SGK	Bordro & SGK	Bordro Toplam Matrah	SGK Toplam Matrah	İşveren Maliyeti (SGK+ Bordro)	
							KÇ Öncesi	Kısa Çalışma Uygulanan İlk 7 Gün	7 Günden Sonraki KÇ		TOPLAM			
1	Tamamen (45)	98,10	49,05	15	15+7+0=22	31-22=9	15*98,10=1.471,50	7*49,05=343,35	7*98,10=686,70	0	1.814,85	2.158,20	343,35	
2	Tamamen (45)	133,33	66,67	15	15+7+0=22	31-22=9	15*133,33=2.000	7*66,67=466,66	7*98,10=686,70	0	2.466,66	2.686,70	220,04	
3	Tamamen (45)	266,67	133,33	15	15+7+0=22	31-22=9	15*266,67=4.000	7*133,33=933,33	Bordronun Aynısı	0	4.933,33	4.933,33	-	
4	Tamamen (45)	98,10	49,05	22	22+7+0=29	31-29=2	22*98,10=2.158,20	7*49,05=343,35	7*98,10=686,70	0	2.501,55	2.844,90	343,35	
5	15	233,33	116,67	24	24+7+0=31	31-31=0	24*233,33=5.600	4*233,33+3*116,67=1.283,33	Bordronun Aynısı	0	6.883,33	6.883,33	-	
6	Tamamen (45)	200,00	100	0	0+7+0=7	30-7=23	0	7*100	Bordronun Aynısı	0	700,00	700,00	-	
7	15	200,00	100	0	(30-7)*(30/45)=16 Gün Çalışma 0+7+16=23	30-23=7	0	4*200+3*100=1.100	Bordronun Aynısı	16*200=3.200	4.300,00	4.300,00	-	
8	30	98,10	49,05	0	(30-7)*(15/45)=8 Gün Çalışma 0+7+8=15	30-15=15	0	2*98,10+5*49,05=441,45	5*98,10=490,50	8*98,10=784,8	1.226,25	1.471,50	245,25	
9	22,5	98,10	49,05	0	(30-7)*(22,5/45)=12 Gün Çalışma 0+7+12=19	30-19=11	0	3*98,10+4*49,05=490,50	4*98,10=392,4	12*98,10=1.177,20	1.667,70	1.863,90	196,20	

**Örnek 1- 16 Mart** tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde **asgari ücretle** çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 2- 16 Mart** tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde **brüt 4.000 TL** ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 3- 16 Mart** tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde **brüt 8.000 TL** ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 4- 23 Mart** tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde **asgari ücretle** çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 5- 25 Mart** tarihinde faaliyetleri 1/3 oranında durarak **30 saat** çalışan bir işyerinde **asgari ücretle** çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 6- 1 Nisan** tarihinde faaliyetleri tamamen duran bir işyerinde **brüt 6.000 TL** ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 7- 1 Nisan** tarihinde faaliyetleri 1/3 oranında durarak **30 saat** çalışan bir işyerinde **brüt 6.000 TL** ücretle çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 8- 1 Nisan** tarihinde faaliyetleri 2/3 oranında durarak **15 saat** çalışan bir işyerinde **brüt asgari ücretle** çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?

**Örnek 9- 1 Nisan** tarihinde faaliyetleri 1/2 oranında durarak **22,5 saat** çalışan bir işyerinde **brüt asgari ücretle** çalışanın bordro ve prim hizmet beyannamesi nasıl olacaktır?